RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER (RPS)
MODEL BLENDED LEARNING – TYPE FLIPPED LEARNING

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KENDARI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER

NAMA MATA KULIAH	KODE MK	RUMPUN MK	BOBOT (SKS)		SEMESTER	TGL PENYUSUNAN
Teori dan Perilaku organisasi	MBB701	Teori dan Perilaku organisasi	T=2		7	

UPM FAKULTAS	NAMA PENYUSUN RPS	KOORDsINATOR RMK	KETUA PROGRAM STUDI
Muhammad Rizaldi Makmur, S.E.,M.Si.,CMA	Selvi Diliyanti Rizki, SE.,MM.,CHRA		Selvi Diliyanti Rizki, S.E.,M.M.,CHRA

CAPAIAN PEMBELAJARAN (CPL)	**CAPAIAN PEMBELAJARAN LULUSAN YANG DIBEBANKAN PADA MK (CPL)**	
	CPL 1	Bertakwa kepada Tuhan Yang Maha Esa dan mampu menunjukkan sikap religious (S1)
	CPL 2	Menunjukkan sikap bertanggungjawab atas pekerjaan dibidang keahliannya secara mandiri (S9)
	CPL 3	Mampu mengusai konsep teoritis dasar ekonomi, akuntansi, manajemen dan bisnis yang dimanfaatkan untuk pengambilan keputusan (P1)
	CPL 4	Menguasai pengetahuan dasar pemanfaaatan teknologi informasi untuk membantu proses pengambilan keputusan dibidang manajemen dan bisnis islam (P4)
	CPL 5	Mampu menerapkan pemikiran logis, kritis, sistematis dan inovatif dalam konteks pengembangan atau implementansi ilmu pengetahuan dan teknologi yang memperhatikan dan menerapkan nilai humaniora yang sesuai dengan bidang keahliannya

		(KU1)
	CPL 6	Mampu mengambil keputusan secara tepat dalam konteks penyelesaian masalah dibidang keahliannya, berdasarkan hasil analisis informasi dan data (KU5)
	CPL 7	Mampu mengintegrasikan teknologi dan informasi untuk membantu proses pengambilan keputusan dibidang manajemen dan bisnis islam (KK5)
	CAPAIAN PEMBELAJARAN MATA KULIAH (CPMK)	
	CPMK 1	Mahasiswa mampu menunjukkan sikap religious dan bertanggungjawab atas pekerjaan dibidang keahliannya secara mandiri (S1) (S8)
	CPMK 2	Mampu menguasai dan mengimplementasikan konsep Manajemen SDM yakni penyelesaian maslah dan pengambilan keputusan (P1) (P4)
	CPMK 3	Mampu menguasai konsep mengenai aspek perilaku individu dan kelompok dalam organisasi, serta teknik motivasi dalam organisasi sehingga mampu megatasi berbagai permasalahan salah satunya kepuasan kerja yng dapat memicu terjadidnya stres dalam organisasi KU1) (KU5)
	CPMK 4	Mampu mengusai konsep teori perilaku secara individu maupun kelompok agar dapat mencapai hasil kerja yang maksimal sesuai dengan tanggung jawabnya masing-masing.
	KEMAMPUAN AKHIR TIAP TAHAPAN BELAJAR (Sub-CPMK)	
	Sub-CPMK 1	Mahasiswa mampu menjelaskan konsep dan ruang lingkup perilaku manusia secara individu dan kelompok (CPMK 1) (CPMK2)
	Sub-CPMK 2	Mahasiswa mampu menguraikan dan menganalisis strategi Manajemen SDM penyelesaian konflik (CPMK2) (CPMK3)
	Sub-CPMK 3	Mahasiswa mampu mengaitkan variabel-variabel yang mempengaruhi perilaku manusia dalam organisasi perusahaan (CPMK 2)
	Sub-CPMK 4	Mahasiswa mampu menganalisis strategi penyelesaian masalah dan konflik dalam organisasi perusahaan CPMK 3)
	Sub-CPMK 5	Mahasiswa mampu menguraikan proses desain pekerjaan dan sistem kerja dalam organisasi perusahaan (CPMK4)
	Sub-CPMK 6	Mahasiswa mampu memahami perilaku kelompok dan individu dalam organisasi (CPMK3) (CPMK4)
	Sub-CPMK 7	Mahasiswa mampu menguraikan tentang sikap dimensi, sikap individudan sikap kerja para pekerja (CPMK4)
	Sub-CPMK 8	Mahasiswa mampu menganalisis jenis konflik dalam kelompok organisasi (CPMK3)
	Sub-CPMK 9	Mahasiswa mampu memahami dan menganalisis tentang kekuasaan dalam konflik organisasi (CPMK3) (CPMK4)

KORELASI	Sub-CPMK1	Sub-CPMK2	Sub-CPMK3	Sub-CPMK4	Sub-CPMK5	Sub-CPMK6	Sub-CPMK7	Sub-CPMK8	Sub-CPMK9
CPMK 1	√								
CPMK 2	√	√	√						
CPMK 3		√	√	√	√	√	√	√	√

	CPMK 4					√	√	√		√
DESKRIPSI MATA KULIAH	Mata kuliah ini merupakan mta kuliah yang menjelaskan tentang konsep dasar perilaku organisasi. sejarah perkembangan ilmu perilaku organisasi. di samping itu mata kuliah ini menjelaskan mengenai perilaku individu dan kelompo, persepsi, sikap kerja, dan kepuasan kerja para pekerja dlam organisasi. pada bagian akhir mata kuliah ini akan menjelaskan tentang konsep konflik serta penangannya dalam organisasi									
BAHAN KAJIAN (TOPIK)	1. Pengertian konsep dasar dan pentinhgnya perilaku organisasi 2. Sejarah perkembangan perilaku organisasi 3. Perilaku individu dalam organisasi 4. Persepsi individu dan dimensi-dimensi Persepsi 5. Pengertian sikap, dimensi sikap dan keuasan kerja 6. motiv dan motivasi 7. Kelompok dalam organisasi 8. Kekuasan dalam organisasi 9. kOnflik dan manajemen konflik 10. stres dan manajemen stres									
REFERENSI	Referensi Utama 1. Modul Bahan Ajar Referensi Pendukung 1. Thoha, Miftah, 2016, perilaku organisasi, konsep dasar dan aplikasinya, Raja grafindo Persada. Jakarta 2. Winardi 2015, Manajemen Perilaku Organisasi, prenadamedia group, jakarta 3. Davis, Keith, 1989, Perilaku Dalam Organisasi, Erlangga, Jakarta 4. Wibowo, 2105, Perilaku dalam Organisasi, PT Rajagrafindo Persada, Jakarta									
DOSEN PENGAMPU	**SElvi Diliyanti Rizki, SE.,MM.,CHRA**									
MATA KULIAH SYARAT	**Teori dan Perilaku Organisasi**									

Pekan Ke-	**Sub-CPMK (Kemampuan akhir tiap tahapan belajar)**	**Penilaian**		**Bentuk Pembelajaran, Metode Pembelajaran, Penugasan Mahasiswa**		**Materi Pembelajaran (Pustaka)**	**Bobot Penilaian (%)**
		Indikator	**Kriteria & Bentuk**	**Daring (*Online*)**	**Luring (*Offline*)**		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1	Mahasiswa mampu memhami muatan materi dalam M.K perilaku organisasi (CPMK1) Nilai maksimum 5	Dapat menjelaskan tata tertib Dapat menjelaskna materi kuliah dapat mengikuti peraturan akademik UMK	Bentuk : Observasi, Tes Formativ, preesntasi, partisipasi dalam diskusi Tuntas menjelaskan tentang konsep dasar dan pentingnya perilaku dalam organisasi		BP : Kuliah MP : Ceramah, Diskusi **TM** [1x2x50] **BM** Membaca modul bahan ajar pekan ke-1 [1x2x60] **TT** Peserta kuliah membuat resume berkaitan dengan ruang lingkup perilaku organisasi [1x2x60]	1. Kontrak kuliah 2. Konsep dasar perilaku dalam organisasi	5%
2-3	Mahasiswa mampu menjelaskan konsep dasar pentingnta perilaku dalam organisasi dan menguasai sejarah perkembangan ilmu perilaku manusia dalam organisasi (CPMK2) (CPMK3)	Pekan 2: Ketuntasan dalam enjelskan konsep dasar pentinya perilaku dalam organisasi Pekan 3: Ketuntasan dalam menjelaskan	Bentuk : Observasi, Partisipasi, Tes Formatif dan Tes Sumatif Pekan 2: Tuntas dalam menjelaskan teori dasar perilaku organisasi (3) Pekan 3: 1. Tuntas menjelaskan sejarah perkembangan ilmu		BP : Kuliah MP2-3 : (Ceramah dan diskusi) **TM** [2x2x50] **BM** Membaca modul bahan ajar pekan ke 2	1. Konsep dasar teori perilku 2. Sejarah Ilmu perkembangan perilaku dalam organisasi	Pekan 2: 3% Pekan 3: 7%

		sejrah perkembangan ilmu perilaku organisasi	teori perilaku organisasi)		dan 3 [2x2x60] **TT** Pekan 2: Peserta kuliah membuat makalah yang berkaitan dengann topik perkuliahan Pekan 3: Peserta kuliah mereview jurnal dan mempresentasikan review jurnalnya. [2x2x60]		
4	Mahasiswa mampu menjelaskan perilaku indivdu dalam organisasi (CPMK2) (CPMK3) Nilai maksimum 5	Ketuntasan mampu menjelaskan dan menganalsis perilaku individu dalam organisasi	Bentuk : Observasi, Tes Afektif 1. Tuntas menjelaskan perilaku individu dalam organisasi (5)		BP : Kuliah MP4 : Studi Case **TM** [1x2x50] **BM** Membaca modul bahan ajar pekan ke-4 [1x2x60] **TT**	1. Perilaku individu dalam organisasi	5%

					Peserta kuliah mengerjakan tugas dalam bentuk studi kasus dan mengidentifikasi permasalahan dalam perilaku individu dalam organisasi perusahaan.		
5	Mahasiswa mampu menjelaskan persepsi individu dan dimensi persepsi (CPMK 3) Nilai maksimum 5	Ketuntasan menguraikan dan menjelaskan tentang Persepsi dan dimensi persepsi individu dalam oganisasi .	Bentuk : Observasi, Unjuk kerja, Tes Sumatif Tuntas dalam menjelaskan terkait persepsi dan dimensi persepsi individu dala organisasi perusahaan (5)		BP : Kuliah MP: CO (cooerative learning) **TM** [1x2x50] **BM** Membaca modul bahan ajar pekan ke-5 [1x2x60] **TT** Peserta kuliah melakukan resume dan melakukan analisis terhadap studi kasus dalam perusahaan [2x2x60]	1. persepsi individu 2. dimensi persepsi individu dalam organisasi	5%

6-7	Mahasiswa mampu Menjelaskan sikap dimensi dan sikap individu dan faktor-faktor yang mempengaruhi sikap kerja dan kepuasan kerja (CMPK3) (CPMK4) Nilai maksimum 10	Ketuntasan dalam menjelaskan dengan baik tentang sikap, dimensi sikap, persepsi ketuntasan dalam menjelaskan tentang faktor-faktor yang mempengaruhi sikap dan kepuasan kerja dalam organsasi	Bentuk : Unjuk Pendapat, Tes Sumatif Tuntas menganalisis sikap, dimensi sikap dan persepsi mkaryawan dalam organisasi Tuntas dalam menjelaskan tentang faktor-faktor yang mempengaruhi sikap dan kepuasan kerja dalam organnsiasi		BP : Kuliah MP6-7: Ceramah dan diskusi **TM** [2x2x50] **BM** Membaca modul bahan ajar pecan ke-6 dan 7 [2x2x60] **TT** Peserta kuliah membentuk kelompok dan mebuat makalah berkaitan dengan topik perkuliahan	1. dimensi sikap 2. Sikap individu 3. Sikap kerja 4. Kepuasan Kerja	10%
8	UTS	Tuntas menyelesaikan soal-soal ujian	Tuntas menyelesaikan soal-soal ujian		BP: Ujian [1x2x50]		15%
9-10	Mahasiswa mampu menguraikan dan mnenjelaskan konsep moti dan motivasi dan teori motivasi maksimum 10	Ketuntasan dalam menjelaskan konsep motiv dan motivasi dan teori motivasui	Bentuk : Observasi, Partispasi dan Sumatif Pekan 9: Tuntas menjelaskan konsep motivasi dan jenis motivasi dalam lingkup organiasi Pekan 10: TUntas		BP : Kuliah MP9-10 : cooperaative L earning **TM** [2x2x50] **BM** Membaca	1. Konsep Motivasi 2. Teori Motivasi 3. Indikator motivasi	10%

			menjelaskan konsep teori motivasi dan indikatior motivasi dalam organsasi perusahaan		modul bahan ajar pekan ke-9 dan ke-10 [2x2x60] **TT** Peserta kuliah membentuk sebuah kelompok dan membuat makalah sesuai dengan materi yakni teori motivasi dan konsep motivasi [2x2x60]		
11-12	Mahasiswa mampu menjelaskan danmemahami pentingnya perilaku kelompok dan perilaku kelompok dalam organisasi dalam menvapai tujua perusahaan (CMPK3) (CPMK4) Nilai maksimum 10	Ketuntasan menjelaskan dengan baik jenis kelompok dan dinamika dalam kelompok Ketuntasan dalam menjelaskan konsep perilaku kelompok dalam organisasi	Bentuk tes : Tes Sumatif tuntas menjelaskan jenis kelompok dalam organsasi perusahaan Tuntas dalam menjelaskan perilaku kelompok dalam organsasi		BP : Kuliah MP11-12 : cooperative leaarning (CO) **TM** [2x2x50] **BM** Membaca modul bahan ajar pekan ke-11 dan ke-12 [2x2x60] **TT** Peserta kuliah	1. Perilaku kelompok 2. Dinamika Kelompok 3. Jenis Kelompok	10%

					mengeraakan tugas dengan membuat makalah berkaitan dengan topik atau mareri perkuliahan		
13-14	Mahasiswa mampu menjelaskan dan menganalisis konsep kekuasaan dan sumber-sumber kekuasaan dalam organsiasi (CPMK3) Nilai maksimum 5	Ketentusan dalam menjelaskan dengan baik sumber-sumber kekuasaan dalam organisasi ketuntasaan dapat menganalisis terkait dengan sumber-sumber konflik dan upaya penanganan konflik	Bentuk tes : Tes Formatif dan Sumatif Kemampuan dalam menjelaskan sumber sumber kekuaasaan dalam organisasi Tuntas dalam mengananlsis jenis konflik dan upaya penanganan konflik dalam perusahaan		BP : Kuliah MP : Case Study **TM** [2x2x50] **BM** Membaca modul bahan ajar pekan ke-13 dan 14 [2x2x60] **TT** Perserta kuliah menyelesaikan aikan studi kasus dalam bentuk laporan dan mengidentifikasi bentuk-bentuk konflik yang terjadi dan bagaimana upaya penanganan	1. Konsep Dasar kekuasaan dalam organisasi 2. Sumber-sumber kekuasaan 3. Manajemen Konflik 4. Upaya penangan KOnflik	5%

					konflik dalam organsasi perusahaan [2x2x60]		
15	Mahasiswa mampu menjelaskan manajemen stress dan faktor-faktor yang dapat menyebabkan stres (CPMK4) Nilai maksimum 10	Tuntas dalam menjelaskan manajemen stress, Jenis Stres dan faktor penyebab Stres	Bentuk tes : Tes Sumatif Kemampuan dalam menjelaskan manajemen stres, jenis stres dan faktor penyebab stres		BP : Kuliah MP15 : cooperative learning **TM** [1x2x50] **BM** Membaca modul bahan ajar pekan ke-15 [1x2x60] **TT** Peserta kuliah menyelesaikan tugas dalam bentuk studi kasus dan memngidentifikasi enyebab terjadinya stre dalam lingkup organsiasi perusahaan	1. manajemen stres 2. Jenis Stres 3. Faktor-faktor penyebab stres 4. dimensi stres	10%
16	UAS	Tuntas menyelesaikan soal-soal ujian	Tuntas menyelesaikan soal-soal ujian		BP: Ujian [1x2x50]		15%